

# Versicherungen

# Leistungen

# Finanzierung

| Versicherungen   | Versicherte Personen   | Jahreslohn (JL) als Leistungsgrundlage   | Alter  | Tod   | Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit  | Dauernde Erwerbsunfähigkeit   | Arbeitslosigkeit   | Massgebender Jahreslohn (MJ)   | Arbeitnehmer-Beiträge  | Arbeitgeber-Beiträge  |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
|--|--|--|--|---|--|---|--|--|--|---|---------------------|------|------|------|----|-------|-------|----|------|-------|-------|------|--|-------|-------|-----|--|-------|-------|-----|--------------------------|-------|-----------------------------|-------|---|-------|
| <p><b>AHV</b> (Alters- und Hinterlassenenversicherung)</p> <p><b>IV</b> (Invalidenversicherung)</p> <p>Ergänzungsleistungen, EL; evtl. zusätzlich zu AHV/IV</p> <p><b>EO</b> (Erwerbsersatzordnung) Taggelder für Militär-, Zivil- und Zivildienst</p> <p>Mutterschaftsentschädigung (obligatorisch)</p> | <p>Alle in der Schweiz wohnhaften oder erwerbstätigen Personen.</p> <p>Bezüger von AHV/IV-Renten/IV Taggeldern ab 6 Monaten/Hilflosenentschädigung</p> <p>Vor Niederkunft mind. 9 Mte. versichert, davon mind. 5 Mte. erwerbstätig</p> | Max. 82 080.–  | <p><b>(Nur AHV:) Altersrente (AR):</b> min./max. 13 680.–/27 360.–</p> <p><b>Ehepaare/Eingetragene Partner/in</b> (gem. PartG.) höchstens 150% AR; max. 41 040.–</p> <p><b>Rentenalter:</b> Frauen: 64, Männer: 65 Vorbezug 1 od. 2 Jahre möglich Kürzung: 3.4% – 13.6%</p> <p><b>Kinderrente:</b> 40% AR, min./max. 5472.–/10 944.–</p> | <p><b>(Nur AHV:) Witwenrente (WR):</b> 80% AR für Witwe mit Kindern oder Witwe älter als 45 und mind. 5 Jahre verheiratet. Min./max. 10 944.–/21 888.–</p> <p><b>Waisenrente</b> 40% AR min./max. 5472.–/10 944.–</p> <p><b>Witwenrente/Überlebender Partner/in</b> (gem. PartG.) 80% AR für Witwer mit Kindern unter 18 Jahren</p> | <p><b>(IV:) Taggelder:</b> von 80% JL und Kindergeld während der Eingliederungsphase.</p> <p><b>EO:</b> 80% Erwerbsersatz (max. CHF 245.–/Tag)</p> <p><b>Mutterschaft:</b> 80% Erwerbsersatz (max. CHF 196.–/Tag) während 14 Wochen</p>  | <p><b>(Nur IV:) Invalidenrente (IR):</b> Die Renten sind abhängig vom EU-Grad und entsprechen den Renten im Alter.</p> <p><b>*Ganze Rente:</b> ab EU-Grad von 70%.</p> <p><b>*Drei Viertelsrente:</b> EU-Grad von 60–69%.</p> <p><b>*Halbe Rente:</b> EU-Grad von 50–59%.</p> <p><b>*Viertelsrente:</b> EU-Grad von 40–49%.</p> <p><b>Kinderrente:</b> analog AHV</p> |  | <p>Jahreslohn ohne Familien- und Kinderzulagen.</p> <p>Beiträge auf unlimitiertem Jahreslohn.</p>              | <p>Arbeitnehmer ab 1.1. nach Vollendung des 17. Altersjahres in % MJ:</p> <table border="1"> <tr> <td>4,20</td> <td>AHV</td> <td>4,20</td> </tr> <tr> <td>0,70</td> <td>IV</td> <td>0,70</td> </tr> <tr> <td>0,15</td> <td>EO</td> <td>0,15</td> </tr> <tr> <td>5,05</td> <td></td> <td>5,05</td> </tr> </table> <p>Selbständigerwerbende: Einkommen von 54 800.– bis 9200.–; sinkende Beitrags-Skala (9,5%–5,116%) min. 460.–; Einkommen über 54 800.–: 9,5%. Pensionierte Erwerbstätige sind beitragsbefreit für Erwerbseinkommen von max. 1400.– mtl. oder 16 800.– p.a. pro Arbeitgeber. Nichterwerbstätige gemäss Vermögen und Ersatzeinkommen min. 460.– und max. 10 100.–, ab Vollendung des 20. Altersjahres.</p>    |   | 4,20                | AHV  | 4,20 | 0,70 | IV | 0,70  | 0,15  | EO | 0,15 | 5,05  |       | 5,05 |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
| 4,20   | AHV  | 4,20   |  |   |  |   |  |  |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
| 0,70   | IV   | 0,70   |  |   |  |   |  |  |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
| 0,15   | EO   | 0,15   |  |   |  |   |  |  |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
| 5,05   |  | 5,05   |  |   |  |   |  |  |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
| <p><b>BVG (Minimum)</b> (Berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge)</p> <p>(obligatorisch)</p>   | <p>Alle Erwerbstätigen mit einem AHV-versicherten Lohn höher als 20 520.–. Ab 1.1. nach Vollendung des 17. Altersjahres für Tod und Invalidität; ab 1.1. nach Vollendung des 24. Altersjahres zusätzlich für Altersleistungen.</p>     | <p>Max. 82 080.– abzüglich 23 940.– (fester Koordinationsabzug)</p> <p>Max. 58 140.– Min. 3420.–</p> | <p><b>Altersrente (AR):</b> 6,8% des verzinsten Alterskapitals bei der Pensionierung</p> <p><b>Übergangsrecht:</b> Senkung von 7,2% auf 6,8% stufenweise innerhalb der nächsten 10 Jahre</p> <p><b>Kinderrente:</b> 20% AR</p> <p><b>Rentenalter:</b> Frauen: 64, Männer: 65</p>   | <p><b>Witwen-/Witwerrente:</b> 60% der Invaliden- oder Altersrente für verwitwete Personen mit Kindern oder älter als 45 und mind. 5 Jahre verheiratet</p> <p><b>Witwen-/Witwerabfindung:</b> 300% WR, wenn die verwitwete Person keinen Rentenanspruch hat.</p> <p><b>Waisenrente:</b> 20% der Invaliden- oder Altersrente</p>     | <p>Ausrichtung der Invalidenrenten frühestens nach einer Wartezeit von 12 Monaten.</p> <p><b>Übergangsrecht:</b> Senkung von 7,2% auf 6,8%, stufenweise innerhalb der nächsten 10 Jahre</p> <p><b>Kinderrente:</b> 20% IR</p> <p><b>Ganze/Drei Viertels-/Halbe/Viertelsrente:</b> siehe oben *</p> | <p><b>Invalidenrente (IR):</b> 6,8% des projizierten Alterskapitals ohne Zins.</p> <p><b>Übergangsrecht:</b> Senkung von 7,2% auf 6,8%, stufenweise innerhalb der nächsten 10 Jahre</p> <p><b>Kinderrente:</b> 20% IR</p> <p><b>Ganze/Drei Viertels-/Halbe/Viertelsrente:</b> siehe oben *</p>  | <p><b>BVG-Schutz:</b> bei Tod und Invalidität, solange ALV Taggelder von mind. CHF 78.80 ausrichtet.</p>                   | <p>Max. 82 080.– abzüglich 23 940.– Max. 58 140.– Min. 3420.–</p>  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Altersgutschriften:</th> <th>Mann</th> <th>Frau</th> <th>% MJ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>25–34</td> <td>25–34</td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>35–44</td> <td>35–44</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>45–54</td> <td>45–54</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>55–65</td> <td>55–64</td> <td>18%</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Sicherheitsfonds:</b></p> <table border="1"> <tr> <td>koordinierter Jahreslohn</td> <td>0,07%</td> </tr> <tr> <td>Austrittsleistung Ende Jahr</td> <td>0,02%</td> </tr> <tr> <td>10-fache Summe laufender Renten Arbeitgeberbeitrag: mind. 50% der gesamten Beiträge</td> <td>0,02%</td> </tr> </table> |   | Altersgutschriften: | Mann | Frau | % MJ |    | 25–34 | 25–34 | 7% |      | 35–44 | 35–44 | 10%  |  | 45–54 | 45–54 | 15% |  | 55–65 | 55–64 | 18% | koordinierter Jahreslohn | 0,07% | Austrittsleistung Ende Jahr | 0,02% | 10-fache Summe laufender Renten Arbeitgeberbeitrag: mind. 50% der gesamten Beiträge | 0,02% |
| Altersgutschriften:  | Mann   | Frau   | % MJ   |   |  |   |  |  |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
|  | 25–34  | 25–34  | 7%   |   |  |   |  |  |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
|  | 35–44  | 35–44  | 10%  |   |  |   |  |  |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
|  | 45–54  | 45–54  | 15%  |   |  |   |  |  |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
|  | 55–65  | 55–64  | 18%  |   |  |   |  |  |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
| koordinierter Jahreslohn   | 0,07%  |  |  |   |  |   |  |  |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
| Austrittsleistung Ende Jahr  | 0,02%  |  |  |   |  |   |  |  |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
| 10-fache Summe laufender Renten Arbeitgeberbeitrag: mind. 50% der gesamten Beiträge  | 0,02%  |  |  |   |  |   |  |  |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
| <p><b>UVG</b> (Unfallversicherung)</p> <p>(obligatorisch)</p>  | <p>Alle Arbeitnehmer in der Schweiz sowie die im Ausland für beschränkte Zeit bei einem Schweizer Arbeitgeber Beschäftigten. (Für Arbeitnehmer mit weniger als 8 Arbeitsstunden pro Woche ist die Versicherung eingeschränkt.)</p>     | Max. 126 000.–   |  | <p><b>Witwen-/Witwerrente:</b> 40% JL</p> <p><b>Witwenabfindung:</b> 100%–500% WR</p> <p><b>Halb-/Vollwaisenrente:</b> 15%/25% JL Total max. 70% JL. Wenn zusammen mit AHV-Rente, Ergänzung auf max. 90% JL.</p>  | <p><b>Taggelder:</b> von 80% JL ab 3. Tag nach Unfall, bis die volle Erwerbsfähigkeit wieder hergestellt ist oder IV-Rente beginnt, bzw. bis zum Tod.</p>  | <p><b>Invalidenrente:</b> Bei voller Erwerbsunfähigkeit 80% JL. Kürzung bei Teilinvalidität. Anspruch, sofern dauernde Erwerbsunfähigkeit zu erwarten ist. Wenn zusammen mit der IV-Rente, Ergänzung auf max. 90% JL. Max. JL = 126 000.–.</p>  | <p><b>UVG-Schutz:</b> ab 1. Tag der Arbeitslosigkeit bzw. ab Anmeldung bei ALV und solange ALV Taggelder ausgerichtet.</p> | Entsprechend JL mit Familien- und Kinderzulagen.   | <p>Prämie für Nichtberufsunfälle Männer und Frauen: 1,146% – 2,373%</p>  | <p>Prämie für Berufsunfälle (inkl. Berufskrankheiten) abgestuft nach Risikogruppen.</p> |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
| <p><b>Lohnfortzahlung bei Krankheit (KKV)</b> OR 324a massgebend, sofern keine Taggeldversicherung abgeschlossen wird (freiwillig)</p>   | <p>Gesamtes Personal; Abweichungen durch Abrede, Normalarbeitsvertrag oder GAV geregelt.</p>   | Max. 200 000.– gemäss AB   | <p>Bis zum Beginn AHV-Rente bzw. gemäss den Versicherungsbedingungen, sofern weitere Erwerbsunfähigkeit ausgewiesen.</p>   |   | <p><b>Taggelder:</b> von 80% JL während max. 730 Tagen; üblich ab dem 15./31. Tag und nur bei mind. 25% Arbeitsunfähigkeit.</p>  | <p>Die Leistungsdauer ist auf 730 Tage beschränkt.</p>  | <p>Halbes Taggeld bei Arbeitsunfähigkeit bis 50%, darüber volles Taggeld</p>   | Entsprechend JL ohne Familien- und Kinderzulagen.  | <p>Abgestuft nach entsprechenden Bereichsgruppen und unter Berücksichtigung von vereinbarten Arbeitsbedingungen (GAV).</p>   |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
| <p><b>ALV</b> (Arbeitslosenversicherung, obligatorisch)</p>  | <p>Alle AHV-beitragspflichtigen Arbeitnehmer bis zum Rentenalter.</p>  | Max. 126 000.–   |  |   | <p><b>ALV-Taggeld:</b> max. 30/44 Tage bei Krankheit oder Unfall.</p>  |   | <p>70% oder 80% JL, abhängig von Unterstützungspflicht und Lohnhöhe.</p>   | Entsprechend JL max. 126 000.–.  | 1% MJ bis 126 000.–  | 1% MJ bis 126 000.–   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |
| <p><b>KVG</b> (Krankenversicherung, obligatorisch)</p>   | <p>Alle in der Schweiz wohnhaften Personen.</p>  |  |  |   | <p>Präventions-, Heilungs- und Rehabilitationsleistungen</p>   |   |  | <p>Beiträge der versicherten Personen abhängig vom Wohnort. Staatliche Beiträge für bescheidene Einkommen.</p> |  |   |                     |      |      |      |    |       |       |    |      |       |       |      |  |       |       |     |  |       |       |     |                          |       |                             |       |   |       |